



## AVIS DE RECRUTEMENT

<b>Titre du poste :</b>	Comptable de subvention
<b>Département :</b>	Programme/ Projet STaR
<b>Échelon :</b>	8 (grille de CRS)
<b>Superviseur immédiat :</b>	Program Manager STaR
<b>Pays/lieu :</b>	N'Djamena

### À propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis d'Amérique. CRS œuvre pour sauver, protéger et transformer les vies des personnes nécessiteuses dans plus de cent (100) pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli à travers des programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix. CRS travaille au Tchad depuis 1984, avec le bureau principal dans la capitale N'Djamena, et couvre actuellement six provinces du Tchad (Lac, Tandjilé, Logon Oriental, N'djamena, Hadjer Lamis, Logon Occidental). CRS Tchad travaille en étroite collaboration avec l'église catholique et d'autres partenaires locaux pour mettre en œuvre des projets humanitaires et de développement et renforcer la capacité organisationnelle des organisations partenaires.

### Résumé du Projet

Le projet de stabilisation et de réconciliation dans la région du lac Tchad (STaR), financé par le BMZ/KfW, est un projet de cinq ans qui vise à soutenir le redressement et à renforcer la résilience des populations vulnérables touchées par la crise prolongée dans le bassin du lac Tchad. Grâce à une approche multisectorielle, le projet STaR permettra aux communautés et aux individus de se sentir plus en sécurité et plus cohésifs, d'améliorer équitablement leurs moyens de subsistance, d'être plus résilients face aux chocs et aux facteurs de stress permanents, d'utiliser des moyens non violents et inclusifs pour résoudre leurs différends et de nourrir espoir et optimisme dans l'avenir. Le projet comprend quatre produits clés dont la mise en œuvre varie selon les quatre pays ciblés par le projet STaR, à savoir le Tchad, le Cameroun, le Nigeria et le Niger : (A) Infrastructures productives et sociales ; (B) Revitalisation économique ; (C) Renforcement de la cohésion sociale ; et (D) Renforcement des capacités de gouvernance locale.

### Résumé du poste :

Vous aiderez à coordonner les politiques et procédures du projet STaR pour le Cameroun et le Tchad et contribuerez à leur mise en œuvre conformément aux principes comptables généralement acceptés

(GAAP), aux règles et réglementations des bailleurs de fonds et aux obligations légales pour appuyer des programmes de qualité qui servent les personnes pauvres et vulnérables. Vous fournirez efficacement des services comptables en documentant les transactions financières du projet STaR en compilant, analysant et vérifiant les informations sur les comptes, en préparant des écritures comptables et en apportant des services de rapports financiers tout au long du cycle du projet STaR.

Le/la titulaire du poste doit travailler en étroite collaboration avec les équipes de finances du Tchad et du Cameroun. Dans le cadre des rapports de progrès du KFW/BMZ, Le/La titulaire du poste travaillera directement avec le Award Management Officer du Projet basé au Nigeria.

#### **Rôles et Responsabilités clés du poste :**

- Établir et suivre de solides procédures de comptabilité et de rapports financiers pour les sous-réциpiendaires et partenaires du projet STaR suivant les normes établies. S'occuper de l'enregistrement et de la tenue de toutes les données nécessaires pour traiter les transactions financières pour les comptes assignés de la subvention dans le logiciel de comptabilité financière Insight.
- Examiner et valider la documentation justificative avant de traiter les transactions financières pour s'assurer que tous les documents demandés sont exacts et complets et que les autorisations ont été obtenues.
- Enregistrer les transactions financières suivant les autorisations appropriées. Examiner et analyser divers comptes pour détecter les irrégularités. Conseiller des mesures correctives et préparer les écritures et ajustements de correction, selon les besoins.
- Estimer, évaluer et suivre les processus de gestion financière des sous-réциpiendaires conformément à la politique et renforcer les capacités financières des partenaires en comptabilité et transactions financières.
- Suivre les calendriers de décaissement/encaissement, alerter les employés concernés du projet sur les paiements/liquidations dus et maintenir une communication et un suivi appropriés pour faciliter la ponctualité de la gestion des ressources financières et le respect des dates limites fixées.
- Préparer divers rapports périodiques et spéciaux et faire une analyse de variance pour aider le personnel du projet à prendre des décisions. Aider à la tenue du budget pour une bonne gestion des ressources financières.
- Fournir des informations au personnel, aux sous-réциpiendaires et aux partenaires du projet sur les politiques de comptabilité financières et les questions de conformité procédurale et mener des formations et autres activités de renforcement des capacités.
- Remplir les fonctions de trésorerie assignées pour le projet (paiement/encaissement, prévisions de trésorerie) pour autant que la séparation des fonctions est garantie.

#### **Qualifications de base :**

- Licence en comptabilité, finances, économie, administration des entreprises, avec des cours de comptabilité ou une qualification en comptabilité (CPA/ACCA ou équivalent).

- Minimum de 2 ans d'expérience dans un poste avec des responsabilités similaires, de préférence dans une ONG internationale ou une institution financière/bancaire.
- Connaissance des réglementations des bailleurs de fonds publics pertinents souhaitée, expérience avec les règlements de KFW serait un plus.
- Bonne maîtrise de MS Office (Excel, Word, PowerPoint, Visio), des applications de conférences en ligne. Connaissance du système de comptabilité financière ou d'un logiciel de rapports financiers.

**Langue étrangère exigée/souhaitée :** Français obligatoire ; Anglais un grand plus

**Voyages nécessaires :** Être disposé et capable de voyager jusqu'à 40% de son temps de travail.

**Connaissances, compétences et capacités :**

- Excellentes compétences analytiques avec la capacité de détecter et de signaler des incohérences
- Conscientieux, précis et rigoureux, avec une grande attention au détail
- Conduite éthique conforme aux codes d'éthique professionnels et organisationnels reconnus
- Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et les résultats.
- Capacité à travailler en collaboration

**Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés de CRS) :**

*Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.*

- Intégrité
- Amélioration continue et innovation
- Établit des relations
- Développe les talents
- Esprit stratégique
- Responsabilité et gérance

**Responsabilités de supervision**

**Supervision :** Rien

**Principales relations de travail :**

**Interne :** Finance Managers, Award Management Officer, Directeurs des Opérations, Gestionnaire du Projet STaR, Directrice des Programmes, Chef de Mission, Représentante Résidente et tout le personnel de CRS.

**Externe :** SECADEV, Caritas Maroua Mokolo, les Services de l'état, ANADER, les autres partenaires, les communautés cibles.

**Avertissement :** Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

*\*\*\* Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. Catholic Relief Services réalise l'engagement des évêques des États-Unis à aider les pauvres et les vulnérables à*

*l'étranger. Nous accueillons au sein de notre personnel des personnes de toutes confessions et traditions séculières qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir ceux qui en ont besoin.*

**Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.**

*En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.*

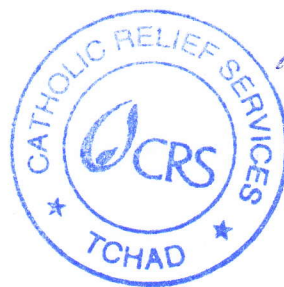
**CRS est employeur respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.**

**Candidatures :**

*Les dossiers de candidature comportant une lettre de motivation, un curriculum vitae détaillé et les contacts de trois références professionnelles sont à envoyer à l'adresse suivante : [hr.crschad@crs.org](mailto:hr.crschad@crs.org) en mettant dans l'objet de votre email : **Comptable de Subvention**. La date limite d'envoi de candidatures est **le 07 Juillet 2021 à 16h00**.*

NB : *Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour les tests de sélection seront contactés.*

Fait à N'Djamena, le 17 Juin 2021



*[Signature]*  
**Le Chef de Mission**  
**CRS/Tchad**