



Spécialiste de Développement social et du genre (H/F) **Arada, Région du Wadi Fira, Tchad**

« Projet de développement local et d'adaptation aux changements climatiques – Projet Albiä »

PRÉSENTATION DE SOS SAHEL ET CONTEXTE DU RECRUTEMENT

SOS SAHEL International France (SOSSIF) intervient depuis plus de 45 ans au Sahel pour améliorer les conditions de vie des communautés rurales les plus vulnérables, en mettant en œuvre des projets de développement dans les 11 pays de la bande sahélienne, dans les domaines de l'eau, de l'hygiène et de l'assainissement, de la gestion des ressources naturelles, des filières, de la sécurité alimentaire et nutritionnelle et de l'appui à la maîtrise d'ouvrage des collectivités locales.

Forts de nos valeurs (inclusion, durabilité, confiance, respect, collaboration, innovation, responsabilité), nos équipes de collaborateurs et de partenaires s'associent à un projet commun permettant de promouvoir l'entrepreneuriat et les solutions innovantes fondées sur les réponses et les savoir-faire locaux.

SOS SAHEL porte un plan stratégique à l'horizon 2030 pour parvenir à bâtir des systèmes alimentaires et nutritionnels durables pour le bien-être des sahéliens.

Partenaire du Tchad depuis 2009, SOSSIF a apporté des appuis via différents programmes (protection des ressources naturelles, renforcement des capacités des producteurs et développement de filières, en particulier celle de la gomme arabique, sécurité alimentaire et nutritionnelle et assainissement). Dans le cadre du développement de ses activités, en particulier le démarrage du PROJET DE DEVELOPPEMENT LOCAL ET D'ADAPTATION AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES (PROJET ALBIÄ) coordonné par le Ministère de l'Environnement de la pêche et du développement rural, SOSSIF recrute un/une Spécialiste en Développement social et du genre.

La mission du/de la Spécialiste en Environnement se déroulera en cohérence avec le plan stratégique du groupe SOS SAHEL.

Plus d'informations sur [SOS SAHEL](#).

MISSION

Sous la supervision du Chef de projet, le/la Spécialiste de développement social et du genre aura pour mission principale le suivi de l'inclusion sociale et la prise en compte du genre de toutes les activités

du projet. Il/elle veillera à la bonne adéquation des activités proposées avec les besoins locaux afin de garantir durabilité et impact.

Il/Elle travaillera en étroite collaboration avec le Pôle Gestion des connaissances de SOS SAHEL afin d'apporter ses compétences, en fonction des besoins, aux opérations globales de SOS SAHEL et au développement de son portefeuille de programme.

Le poste est basé à Arada avec de nombreux déplacements sur le terrain.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

Dans le cadre de sa mission, le/la Spécialiste de Développement social et du genre aura la responsabilité de porter les activités suivantes :

- Veiller au respect des dispositions nationales et internationales en vigueur ainsi que les politiques opérationnelles de sauvegarde environnementale et sociale de la Banque Mondiale;
- Renforcer les capacités techniques et organisationnelles des communautés rurales dans la gouvernance locale et l'entreprenariat
- Participer, avec son homologue de l'environnement, à la préparation des clauses environnementales et sociales et s'assurer de leur intégration dans tous les dossiers d'appels d'offres ainsi que des contrats/marchés ;
- Conduire/participer, avec son homologue de l'environnement à des missions de supervision pour vérifier et attester de l'état de mise en œuvre des mesures environnementales et sociales tout comme des aspects genre, inclusion sociale, vulnérabilité etc.;
- Contribuer à la préparation des TDR, des dossiers techniques et financiers, des dossiers de consultation, d'appels d'offres et contrats de marché de service, fournitures et travaux dans son domaine de compétence ;
- Suivre, contrôler et évaluer les contrats des opérateurs et prestataires de services techniques dans son domaine de compétence ;
- Assurer le suivi de la prise en compte du genre dans toutes les activités du projet ;
- Analyser et donner son avis sur les TDR et rapports d'activités des partenaires de mise en œuvre des mesures de développement social et genre du projet ;
- Veiller au renforcement des capacités des partenaires clés du projet
- Organiser des bases de données des activités relevant de son champ d'action et assurer le classement et la disponibilité des documents dans le cadre du projet ;
- Répondre à toute demande adressée et relevant de son champ de compétence ;

QUALIFICATION, EXPÉRIENCES ET COMPÉTENCES

Qualification	Avoir niveau Bac+4 en sciences économiques, humaines et sociales, ou d'autres domaines pertinents
Expérience	Avoir au minimum 7 ans d'expérience professionnelle dont 5 ans dans le domaine de l'appui à la création d'entreprises rurales et/ou d'organisations paysannes.

	<p>Avoir une bonne connaissance des questions de gouvernance locale, de genre, des méthodes et outils de diagnostic et d'analyse économique et financière appliqué à l'entreprenariat social et au développement territorial, la construction et la mise en œuvre de plans d'affaires</p> <p>Avoir une expérience dans le domaine de sauvegarde sociale, de l'animation rurale, de la mobilisation sociale et/ou promotion du genre</p> <p>Avoir une expérience dans l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des instruments de sauvegarde sociale</p> <p>Avoir une expérience dans la conduite des démarches/approches participatives, de consultations des acteurs et de gestion de risques en matière de développement social (consultation et négociation sociale, approches d'évaluation et de gestion des risques et impacts sociaux, prise en compte des groupes vulnérables...);</p>
Compétences	<ul style="list-style-type: none"> • Avoir une bonne connaissance des normes environnementales et sociales de la Banque Mondiale ; • Avoir une connaissance approfondie de la réglementation sur les questions liées à la gestion de ressources naturelles, la gestion du foncier rural etc. ; • Avoir une bonne capacité de communication et de négociation • Avoir une forte sociabilité et une grande sensibilité ; • Faire preuve d'une bonne capacité d'analyse et de rédaction, d'un grand esprit d'initiative et d'une parfaite aptitude à travailler en équipe et sous pression ; • Maitrise des procédures de la Banque Mondiale, de l'UE • Maitrise des procédures de passation des marchés publics est un atout ; • Maitrise des outils informatiques (Office 365) ; • Capacité d'encadrement et transfert de compétence aux acteurs locaux ; • Assiduité, qualité d'écoute, esprit d'initiatives et la discrétion ; réactivité, dynamisme, disponibilité ; • Capacité à planifier, organiser son travail et à travailler en autonomie

MODALITÉS	
Relations fonctionnelles	<ul style="list-style-type: none"> • Responsable hiérarchique direct : Chef de projet • Interne : Equipe projet, Equipe support Pays, Pole Gestion des connaissance et Opérations siège SOS SAHEL • Externe : Unité de coordination du projet, partenaires impliqués dans l'exécution du projet

Type de contrat	CDD 1 an (renouvelable selon atteinte des objectifs)
Date de démarrage	Dès que possible
Localisation	Adara- TCHAD

- **Envoyer le dossier complet avant le 15 avril 2022 : CV, LM uniquement par email à recrutement2022.sossahel@gmail.com**

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés. Des compléments de dossier pourront être demandés aux candidats après pré-sélection.

SOS SAHEL International France se réserve le droit de clore le recrutement avant la date limite si un nombre suffisant de candidatures pertinentes ont été reçues avant cette date.